

サンプルイメージ

AITD資料シリーズ No.2

# 留学生ジョブシャドウイング教材 2021

一般社団法人グローバルタレントデベロップメント協議会  
Association for International Talent Development in Japanese Corporations (AITD)

<https://www.aitd-jp.org/>

# アジェンダ

- 1 ジョブシャドウイングとは？ P.3-8
- 2 留学生ジョブシャドウイングとは？ P.9-16
- 3 開催迄の流れ・プログラムの内容（例） P.17-39
- 4 受入企業へのメリット P.40-43

## ジョブシャドウイングの概略 1/2

職場で働く社会人に影のように1日密着するプログラムです。  
仕事や職場のリアルに触れ、自身の価値観や目標を考察します。

### ジョブシャドウイング・プログラムの様子



- 企業訪問し、学生は”影”のように社会人に密着し、ありのままの仕事を確認します。



- 企業訪問前後にインプット、アウトプットの場を設け、学びの最大化を図ります。

## ジョブシャドウイングの概略 2/2

事前・事後のプログラムで価値観や目標の考察まで導きます。



# ジョブシャドウイング当日の流れ（例）

## モデルケース

## ポイント

時間	内容		
	①社外中心型	②社内中心型	③ハイブリッド型
9:00-	オリエンテーション		
10:00-	メール&電話対応	社内MTG	業界・会社説明
11:00-	上司とのMTG	会議資料作成	社内MTG
12:00-	社員インタビュー	社員インタビュー	電車で移動
13:00-	電車で移動	社外とのビデオ会議へ参加	社員インタビュー
14:00-	取引先との打ち合わせ	社内案内	取引先との打ち合わせ
15:00-	電車で移動	成果物作成	電車で移動
16:00-	メールで交渉		メールで交渉
17:00-	クロージングQ&Aセッション&留学生インタビュー		

受け入れ担当者から、セキュリティ上の注意点（入ってはいけない場所、やってはいけないこと）の説明や、訪問する部署・担当者の業務や意義、社内での位置づけなどを留学生にインプットしてあげてください。

ランチを取りながらなど、同行する社員の方の人となりや仕事への想いをお伺いする時間を設けてください。（いろいろな立場の方、例えば人事の方、経営者の方、若手の方等から頂けると尚、好ましいです）

メール業務は、留学生にとって最も縁のない業務のひとつです。可能であれば、そのメールを送る背景や意図、ビジネスフローとして次に何が起こるのかなどを教えてあげてください。

最後に、受け入れ担当者と同行して下さった社員の方、留学生の3者でクロージングをお願いします。留学生は「質問リスト」を持参しますので、1日のうちで聞きそびれた質問に、答えてあげてください。

### DONOT

- 1日中、会議室のなかに学生にいてもらい、代わる代わる会社の「紹介動画」や、各部署からの説明を行う。
  - ジョブシャドウイング用に、架空のMTGや業務を行う。インターンシップのプログラムなどを行う。
- 留学生は「リアルな職場」を見たいと感じています。いつもの通りの社員の働く様子を見せてあげてください。